

## Proč si pacienti ubližují?

V současnosti se připomínkuje rodící se zákon, upravující vzdělání a podmínky k dosažení kvalifikace všeobecná sestra. Nyní je v praxi ne úplně vhodný typ středních škol, které opouštějí zdravotničtí asistenti, nepřipravení na krutou realitu praxe, kdy vykonávají práci sester, avšak kompetence a plat mají jako asistenti. Všeobecná sestra byla přesunuta na vysoké školy. Tato myšlenka byla více než dobrá. Kvalifikovaná, samostatná a zručná sestra by měla absolvovat vysokoškolské studium. Vzhledem k nedostatku sester ve zdravotnických zařízeních zaměstnávají nemocnice zdravotnické asistenty, kteří vykonávají činnosti sester, na které nejsou svým vzděláním připraveni. Jsou nuceni následovat všemožné hybridní kompetence a nakonec toho všeho jsou platově ohodnoceni jako zdravotničtí asistenti. Bez ohledu na to, kolik sesterské práce vykonávají.

Rýsuje se řešení této situace, zákon o podmínkách výkonu zdravotnických povolání a povolání jiných odborných pracovníků ve zdravotnictví s výjimkou výkonu povolání lékaře, zubního lékaře a farmaceuta. Je to opravdu řešení? Zrušíme dobře fungující a nezbytný systém vysokoškolského vzdělávání sester a již takto nevyhovující středoškolský systém vzdělávání a zdravotnické asistenty zatížíme dalšími kompetencemi a povinnostmi, na které však stále nebudou připravováni. A za předpokladu nejlépe stejného platu a obecně špatných pracovních podmínek pro zdravotníky v praxi.

Minulí, současní a budoucí pacienti, opravdu chcete, aby o Vás ve zdraví i nemoci pečoval nedostatečně připravený, nevzdělaný a nemotivovaný personál? Svěřujete nám Vaše životy, ale my nevíme, jak Vám máme pomoci, naše studium nás na to nepřipravilo. Odborná veřejnost nesouhlasí s tímto chystaným zákonem a všemožně se snaží navrhnout a prosadit jiné, vhodnější řešení. I když jde o naši profesní budoucnost, jedná se také především o výslednou kvalitu zdravotníkem poskytované péče.

Neměňme optimální vysokoškolskou přípravu na povolání sestry. Naše profese je velice náročná a nikdy na ni nebudeme skutečně připraveni. Věnujte nám prosím, alespoň těch pár let strávených vysokoškolským studiem, jako velkou šanci stát se odborníky, profesionály a dobrými sestrami.

Co s aktuálním nedostatkem sester, který trápí všechny nemocnice? V provozu nás není málo kvůli nevyhovujícímu systému vzdělávání, je nás málo kvůli nevyhovujícím pracovním podmínkám. Od zbytečného stresu na pracovišti, přes chaos v kompetencích až po špatné platové ohodnocení.

Vyplatilo by se spíše investovat do zdravotnictví a do zdraví, než ohrožovat fungující systém vzdělávání naší profese. Chodíme do lepších restaurací, potřebujeme novější telefony, kupujeme si kvalitnější potraviny. Za to vše jsme si ochotni připlatit. Pojdme investovat do zdraví, vy nechcete lepší, novější a kvalitnější nemocnice?

Většina z nás bude péči zdravotníka potřebovat a všichni chceme, aby se o nás v náročných chvílích starali lidé, kteří díky vzdělání a praxi vědí, co dělají. Při rozhodování o naší budoucnosti prosím, vyslechněte i náš názor.

My se také nepokoušíme rozhodovat o přípravě na jiná povolání, než ta která jsme si vybrali. Každým špatným rozhodnutím ovlivňujeme podmínky v nemocnicích a kvalitu poskytované péče.

Prosím pacienti, neubližujte si!

Bc. Nikola Blaškovanová  
Dětské kardiocentrum  
2. LF UK a FN Motol  
Česká asociace sester