

Zpráva ze 109. zasedání EFN – 11. a 12.4.2019

Hotel Sofitel Brussels Europe

Place Jourdan 1, 1040 - Brussels – Belgium

Tel: +32 (0)2 235 51 00 – Web: <https://www.sofitel-brussels-europe.com/>



Prezidentka Elisabeth Adams přivítala všechny členy EFN včetně 20 nových členů, mezi nimi i Bc. Michala Češka, DiS., který vystřídal v této pozici Mgr. Veroniku Di Caru, PhD. Prezidentka zdůraznila význam tohoto setkání, které přispělo k dalšímu rozvoji a směřování EFN a rovněž poděkovala Dr. Di Cara za její zápal a činnost pro EFN. Jako důkaz díku obdržela Dr. Di Cara pamětní knihu s fotografiemi a poděkováním od jednotlivých zástupců sesterských organizací sdružených v EFN.

1. Studie týkající se aktualizace přílohy V směrnice 55 (DG GROW)

Hosté:

- DG Grow *Agata Walaszczyk-Terrasse*
- the SPARK Legal Network *Maria Domínguez*

Projednávala se problematika ošetřovatelského vzdělání a přidruženého výzkumu mapujícího minimální požadavky na odbornou přípravu sester v jednotlivých evropských zemích a případnou úpravu **přílohy V** směrnice 55 v závislosti na výsledcích tohoto výzkumu (výzkum by měl probíhat od listopadu 2019). Studie se zaměřuje na kvalitu výuky, nikoliv její obsah. Do studie bude zahrnuta alespoň jedna sesterská organizace z každé země. V současné době se však neví, které země budou ve studii zúčastněny.

Následně proběhla **diskuze**, zda je současná podoba vzdělání sester v souladu s požadavky na ně kladené po nástupu do praxe.

- *Dánsko*: Studenti mají pochybnosti nad klinickou přípravou. 25% z nich má v plánu odejít (z profese? Ze studia?)
- *Španělsko*: EFN se podílela na vypracování 8 kompetencí obsažených ve směrnici 55. Nicméně ty nemusí plně odrážet požadavky kladené na sestry v klinické praxi, jejich účel je, dle španělské vlády, spíše vzdělávací. Aktualizace přílohy V je důležitá, ale nemá smysl, pokud se změna neprojeví v praxi.

2. Rozpočet EFN

V současné době zastává funkci pokladní EFN Milka Vasileva, která poděkovala členům za zaplacení členských příspěvků, což napomohlo finanční stabilitě EFN. V roce 2019 odevzdala ČAS na členství EFN 2 613euro. Stejnou částkou přispělo 17 dalších členů. EFN obdržela od svých členů v roce 2019 celkem 448 454euro. Karen Bjørro z Norska by uvítala, kdyby byl účet EFN kontrolován externím auditorem.

3. Budoucnost ENRF

ENRF vznikla jako nezávislá platforma zaměřující se na ošetřovatelský výzkum poté, co zanikla WENR. K prosazování zájmů sester a lobování na politickém poli je třeba získat „data a důkazy“, přesně pro tento účel nadace vznikla. Nicméně v poslední době sílí nespokojenost s výsledky Nadace.

Členové přispívají na rozvoj ENRF dobrovolně. ENRF prozatím nepočítá s dalšími příspěvky a bude dále operovat s dosud obdržеныmi příspěvky. Pozn.: *ČAS doposud přispívala symbolickou částkou.*

Někteří členové pochybují nad udržitelností a smyslem nadace a uvažují nad jejím rozpuštěním na základě hlasování. Jiní se ohradili, že se jedná o vážné rozhodnutí, které nejdříve musí být prodiskutováno s výborem domácí asociace. Do nadace se však investovala poměrně velká částka (především Španělko a UK) a debatovalo se, co se stane se zbylými financemi. Za budoucnost EFN je zodpovědná ENRF, někteří navrhuji zamyslet se nad plány a strategií ENRF v následujících 2 letech. Na podzim se očekává další diskuze o budoucnosti ENRF.

4. EFN Professional Committee

- Ošetřovatelství je v některých zemích tzv. medically-oriented
- Rozsah hodin určených pro **celoživotní vzdělání** se mezi jednotlivými zeměmi liší, v některých zemích není CŽV legislativně zakotveno a tím pádem není regulováno. Vlády jednotlivých zemí musí garantovat přístup k celoživotnímu vzdělání.

ČR nemá v současné době dohled nad CŽV – kreditní systém byl zrušen! CŽV je nyní v rukou zaměstnavatele

- Nutno podpořit sestry, které se vrací do zaměstnání po dlouhé pracovní pauze (např. po mateřské dovolené)

5. EFN Workforce Committee

- Větší snaha zviditelnit ošetřovatelství, politická angažovanost sester (rozvoj dlouhodobé péče, hájení ošetřovatelské profese...)



Michal (vpravo) se zástupci Slovenské komory sester

- Ošetrovatelské vzdělání musí být jasně definováno, musí být zamezeno nahrazování všeobecných sester nekvalifikovaným personálem, a tedy levnější pracovní silou
- **Kliniky vedené sestrami** – v některých zemích již aktuální, službu může zviditelnit kampaň NursingNow
- Velkou výzvou pro ošetrovatelství bude **rozvoj primární péče**
- Diskuze týkající se výdělku sester – nedostatek dat, genderové rozdíly
- EFN připravuje dokument „*Adressing Nurses Salary in Europe*“, který by sjednotil data týkající se finančního ohodnocení sester v jednotlivých evropských zemích a následně byl předložen Evropské komisi k projednání (**platy** jsou jedním ze strategických plánů EFN a jsou položkou Evropského pilíře sociálních práv)

6. EFN Public Policy Committee

- Nedostatečná koordinace a integrace zdravotních a sociálních služeb
- Limity **dlouhodobé péče** – neadekvátní pracovní podmínky, limitující počet poskytovatelů dlouhodobé péče a jejich nedostatečná odborná příprava vede k poskytování DP nekvalifikovaným personálem
- Sestry hrají v případě DP významnou roli, měla by jim být svěřena významnější úloha v její koordinaci
- Nové technologie a elektronizace dat by mohli vést k překlenutí fragmentace péče a podpořit práci sester v dlouhodobé péči

EFN a podpora evropských projektů

EFN je v současné době zúčastněna ve 3 evropských projektech:

- **QualMent (Erasmus+)** – projekt *Quality mentorship for developing competent nursing students*; studenti ošetrovatelství mají v kurikulu určitý rozsah odborné praxe (2300 hodin), která by měla být dozorována mentory klinické praxe. V současné době však neexistuje unifikovaný systém vzdělání mentorů. Tento projekt si dává za cíl vytvořit kompetenční model vzdělání mentorů EU v souladu se směrnicí 55.
- **InteropEHRate (H2020) a Smart4Health** – projekty zaměřené na elektronizaci zdravotnické dokumentace

Tour de Table

Členové EFN byli požádáni o poskytnutí dat týkající se elektronické dokumentace v jejich zemi. Některé země posléze v krátkém vstupu představili systém elektronizace dat na zasedání.

Michal Češek představil systém elektronické dokumentace zvaný ICIP od firmy Philips, který od roku 2011 využívá KARIM v motolské fakultní nemocnici.



ICN

Zástupce za ICN *Howard Catton* připomněl hlavní aktivity ICN, a také to, že rok 2020 bude oslavován jako Rok sester a porodních asistentek.

Výzkum „Nurse-sensitive-indicators“

Česká asociace sester poskytla spoluúčast ve výzkumu zaměřeném na indikátory ošetrovatelské péče, a jakým způsobem jsou tyto indikátory zpracovány na národní, regionální a nemocniční úrovni. Osloveny byly také ostatní země evropského regionu. Tento výzkum vedou kolegyně a kolegyně z Estonska (*Estonian Nurses Union a Tallinn-Central Hospital*). Závěry z tohoto výzkumu budou prezentovány na podzimním zasedání v Athénách.

Zápis: 30.5.2019, Bc. Michal Češek, DiS.