

## **Ve dnech 13. – 14. dubna 2018 se v Brně konal Sněm předsedů a předsedkyň sekcí a regionů ČAS**

Na programu jednání bylo kromě zhodnocení hospodaření v roce 2017 a rozpočtu na rok 2018 i podání aktuálních informací o stavu členské základny. Počet členů ČAS stále klesá navzdory snaze všech předsedkyň sekcí a regionů nabízet kvalitní vzdělávací akce a informace o dalších aktivitách ČAS.

Po úspěšném Plese sester na Žofíně je připravována oslava Dne sester a udílení cen Florence Nightingalové, které se uskuteční 23. května 2018 v Divadle U Hasičů v Praze.

Zazněly zprávy o činnosti pracovních komisí a jednotlivých sekcí či regionů, které budou uveřejněny ve Výroční zprávě o činnosti ČAS.

Zahraniční aktivity budou předmětem zprávy Mgr. Veroniky Di Cara z jednání Evropské federace sester, které se konalo ve stejném termínu jako Sněm předsedů ČAS.

Prezidentka ČAS, **PhDr. Martina Šochmanová, MBA**, informovala přítomné o činnosti prezidia ČAS a vyhodnotila realizaci Strategického plánu ČAS na období 2015–2020, který společně naplňujeme různými aktivitami, podle vývoje legislativy a politické situace. Sněm by měl společně s Prezidiem zhodnotit, jak plníme hlavní cíle ČAS. Aby byla informovaná i široká veřejnost, je na webových stránkách ČAS každým rokem dostupná Výroční zpráva ČAS, jež podrobně vypovídá o naší činnosti.

### **1. Profesioní příprava a vzdělávání**

Aktivně jsme se účastnili legislativních procesů ovlivňujících profesionální přípravu sester a dalších zdravotnických povolání, postavení sester a ostatních zdravotnických pracovníků v systému zdravotní péče a výkon jejich profese.

Dlouhodobě jsme odmítali návrh zkráceného vzdělávání medializovaný jako „4+1“ a nadále budeme pro všeobecnou sestru prosazovat takovou kvalifikaci, aby byla zajištěna odpovídající kvalita a bezpečná péče o pacienty.

V návaznosti na změnu vzdělávání všeobecných sester (praktické sestry si mohou doplnit kvalifikaci na Vyšších odborných zdravotnických školách) je nyní potřeba upravit rámcová kurikula. V tomto směru nabízíme odbornou pomoc.

Od ledna 2018 vešla v platnost vyhláška o činnostech zdravotnických pracovníků a teprve praxe ukáže, kde bude potřeba provést případné změny.

K faktickému navýšení kompetencí všeobecných sester (některé lékařské výkony) nedošlo, a tím nejsou možné další změny v praxi.

Navýšení kompetencí praktických sester může mít bez dobrého základu ve vzdělávání na školách nepříznivý dopad na péči o pacienty.

Není nastaven parametr kvality – úroveň kvalifikace a dopad na kvalitu péče.

## **2. Ošetrovatelská praxe**

Chceme i nadále posilovat a rozšiřovat kompetence zdravotnických povolání v ČR včetně prosazování pozice sester a ostatních zdravotnických pracovníků jako nositelů zdravotních výkonů i cenové hodnoty bodu za zdravotní výkony pro NLZP.

Jde nám o nové výkony pro sestry v domácí péči a vyšší kompetence pro sestry s odpovídající kvalifikací.

Nebudeme podporovat navyšování kompetencí praktických sester jen proto, aby tím byl vyřešen nedostatek plně kvalifikovaných všeobecných sester.

Podíleli jsme se na tvorbě Akčních plánů Zdraví 2020 a nyní budeme prosazovat naplňování jednotlivých priorit týkajících se ošetrovatelské péče.

## **3. Potřeby populace**

Spolupracujeme s ostatními profesními i odbornými organizacemi v ČR, v zahraničí s Evropskou federací sester (EFN).

Řada našich členů je aktivně zapojena do mezinárodních profesních nebo odborných organizací a budeme v této spolupráci nadále pokračovat.

Spolupracujeme s organizacemi pacientů, aktivně se zapojujeme např. do akcí MamaHelp nebo Roska.

## **4. Kvalita a etika v ošetrovatelství**

V oblasti vytváření účinných nástrojů k zajištění bezpečně, kvalitně a eticky poskytovaných ošetrovatelských služeb jsme partnerem několika projektů například „Bezpečná nemocnice“ Kraje Vysočina, spolupracujeme se Spojenou akreditační komisí, podílíme se na realizaci rezortních bezpečnostních cílů v praxi, na rozvoji klinických standardů péče atd.

Jsme odborným garantem portálu MZ ČR [www.dekubity.eu](http://www.dekubity.eu).

Zajištění kvalitní péče o pacienty vyžaduje jasné nastavení optimálních, nikoli minimálních personálních stavů.

- Personální vyhláška je nastavena na minimální stavy, které je možné navýšit, ale z důvodu nedostatku finančních zdrojů či jejich neefektivnímu rozložení u poskytovatelů zdravotních služeb jsou někde hraniční. Ošetrovatelský personál je pak přetěžován, což vede k jeho nespokojenosti a odchodu mimo rezort zdravotnictví.
- Registr zdravotnických pracovníků spravovaný NCO NZO v Brně nebyl využíván k plánování potřebných zdrojů. Odchodem velké skupiny zkušených sester

do důchodu a nízkým přílivem sester nebo přílivem méně kvalifikovaných sester může dojít k ohrožení kvality ošetrovatelské a zdravotní péče.

- **Tomu chceme včas zabránit a chceme vyvolat novou diskusi s poslanci a Ministerstvem zdravotnictví ČR.**

## 5. Postavení zdravotníků ve společnosti

Podporujeme aktivity vedoucí ke zvyšování prestiže zdravotnických profesí ve společnosti. Jsme garantem soutěže Sestra roku, pořádáme Ples sester, kulturní akce k oslavě Mezinárodního dne sester včetně udílení cen Florence Nightingalové.

Abychom mohli ještě lépe obhajovat profesní zájmy, je potřeba větší profesionalizace naší odborné společnosti.

- Chceme vést diskusi o založení Komory sester a porodních asistentek. Tento orgán by mohl lépe pomáhat řešit dlouhodobé strategie udržitelnosti tzv. „regulovaných profesí“.
- Naše organizace je dobrovolná. To znamená, že máme omezené finanční možnosti k realizaci motivačních kampaní pro získání nových zájemců o povolání pečovatelské profese.

Bojujeme proti nadměrné administrativě

- Zaslali jsme návrh k vyhlášce o vedení zdravotnické dokumentace,
- Uvedli jsme i další možná řešení, jak omezit zbytečné zatěžování sester a zdravotnických pracovníků obecně – využíváním techniky, vyčleněním administrativních pracovníků nebo zrušením některých nadbytečných záznamů.

Diskutovalo se na téma pracovních podmínek sester v nemocniční i domácí péči, řešení jejich nedostatku, ale i o příčinách jejich nespokojenosti. Prezidentka ČAS se opakovaně účastní jednání na Ministerstvu zdravotnictví ČR i v Poslanecké sněmovně. Ačkoli zastupujeme jen část populace všeobecných sester a dalších nelékařů, je ČAS vnímána jako významný a respektovaný partner.

Dalším z témat bylo i obnovení jednání o založení Komory sester. Toto téma bude znova projednáno s odborníky na legislativu a přípravným výborem České komory zdravotnických pracovníků.

Sněm předsedů sekcí a regionů je jedním z vrcholových orgánů ČAS a jeho účastníci se shodli, že nezáleží na kvantitě členů, ale na kvalitních výstupech naší organizace, o kterých musíme veřejnost více informovat prostřednictvím sociálních sítí. V příštím roce budou probíhat nové volby do Prezidia ČAS, a proto byli všichni vyzváni k nominování aktivních a schopných zástupců ze svých řad.

Významným hostem sněmu ČAS byla předsedkyně Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče Bc. Dagmar Žitníková. Předsedkyně OSZSP informovala o činnosti a vyzvala ČAS ke spolupráci na akcích, které OSZSP pořádá. Vyústěním tohoto setkání je společné prohlášení obou organizací, které je předmětem samostatné zprávy.



**Česká asociace sester** je největší odborná profesní organizace sester a jiných odborných pracovníků. Tato nepolitická, nezisková organizace s právní subjektivitou hájí pozici profese sester v českém zdravotnictví. Je otevřena pro všechny sestry a ostatní nelékaře působící v resortu zdravotnictví, sociální péče, školství a ve všech oblastech soukromého, nebo jiného podnikání bez ohledu na národnost, nebo náboženské vyznání s působností po celé České republice. Základním posláním České asociace sester je, aby profese nelékařů měla celospolečenské uznání, přijatelné pracovní podmínky i adekvátní finanční ohodnocení.